

AM2010 – workshop 215

Fremtidens arbejdsmiljørepræsentant – og det strategiske arbejdsmiljøarbejde

Erfaringer med uddannelse i samarbejde og ledelse
Uddannelse og kurser i strategisk arbejdsmiljøarbejde
Fremtidige initiativer

Niels Munch Kofoed
FIU's Udviklingsenhed
Nyborg Strand, den 8. november 2010



I har nu hørt 4 arbejdspladshistorier...

Torben, City Trafik
• Stor privat virksomhed
• AMR for 200 kolleger



Christian, TvisModulia
• Mellemstor privat
• AMO – udvikling i presset økonomisk situation



Mads, Psykiatrien
• Stor off. Virksomhed
• Den refleksive AMO



Thomas, DSB S-tog
• Stor halvoff. Virksomhed
• Fuldstids AMR

Hvilke tanker har vi så gjort os indenfor LO-området omkring strategisk arbejdsmiljøarbejde ?

- Nye kurser – internat, lokalt og på virksomhederne

- Akademi-uddannelse i arbejdsmiljø

- Aktionslæring om ny organisering af arbejdsmiljøarbejdet på virksomhederne



- AMR-undersøgelsen 2010
- Erfaringerne med TR – AMR samarbejdet
- AMR/TR og ledelse

- Anerkendelse, relationer læringstile og de gode historier
- Uddannelse i ledelse og strategitænkning
- Samarbejde AMR-TR-ledelse

AMR undersøgelse 2010

Spørgeskemaundersøgelse (300 spørgsmål) til:

- 3.117 sikkerhedsrepræsentanter
- 1.475 kolleger
- 1.618 ledere
- 225 afdelingsrepræsentanter

Gennemført af FAOS for 15 LO-forbund i perioden august - oktober 2010

Hvad mener AMR'erne at fagbevægelsen skal prioritere som de 3 vigtigste indsatser ?

- Fagforeningen skal være serviceorgan (30% og 1.plads)



- Øge AMR'ernes indflydelse på arbejdsmiljøet (23% og 5.plads)

- Forbedret samarbejde mellem TR og SR (13% og 10.plads)

- Bedre uddannelse for AMR (20% og 8.plads)

Hvad mener AMR'erne om samarbejdet med TR ?.....

- Kun 13% oplever en skarp grænse mellem TR- og AMR-opgaver



- 38% mener at TR og AMR-opgaverne bliver gradvist mere sammenflydende

- 31% af AMR'erne oplever samarbejdet med TR som kun nogenlunde (eller værre)



- 15% af AMR'erne ser et kursus i samarbejde med TR som vigtigste kompetenceudvikling fremover

Hvad mener AMR'erne om lederne og ledelse ?.....



Apropos AMR – TR samarbejde: Hvad er så vores erfaringer indenfor LO-området ?

- Arbejdet intensivt med AMR-TR samarbejde i 10 år
- Beslutning om betegnelse "tillidsvalgt" for 10 år siden
- Anvendelse makkerpar TR-AMR
- Mange fælles kurser/konferencer/uddannelser for AMR og TR

alligevel....

- Er der store problemer med ligebehandling af TR-AMR
- Store udfordringer med samarbejdet på en lang række arbejdspladser
- Stort behov for at udvikle / formidle konkrete erfaringer på godt samarbejde
- Stort behov for fælles uddannelse af TR- AMR fremover

Erfaringer med AMR, TR og uddannelse i ledelse

- 10 års erfaringer med uddannelse af TR i strategisk ledelse (Tillidsrepræsentantens Strategiske Uddannelse, ca 150 FTR)
- 8 år erfaring med uddannelse af TR i ledelse (Akademiuddannelse i ledelse, ca 400 TR'ere)
- 8-årig proces, at få LO-fagbevægelsen til i fællesskab at prioritere uddannelse af TR indenfor ledelse
- Langt igen før AMR'erne har forståelse for, at ledelse er noget man skal interessere sig for

Hvor vil vi så hen.... ?

- Fokus på mere anerkendende og ressourceorienteret uddannelsestilgang
- Fokus på læringsstile
- Fokus på relationer fremfor strukturer og form
- Fokus på de gode historier og det der virker
- Fokus på ledelse og strategitænkning
- Fokus på samarbejde AMR – TR - ledelse

Hvordan kommer vi så derhen ?

- **Nye kurser:** "Fremtidens arbejdsmiljørepræsentant", "Samarbejde mellem AMR-TR", Samarbejde og forhandling", virksomhedsseminarer for hele AMO, lokale kurser
- **Akademiuddannelse i arbejdsmiljø:** 125 studerende i 2010, modul i organisation
- **Aktionslæring om ny organisering af arbejdsmiljøet på arbejdspladserne**
Projekt 2011, 15-20 arbejdspladser

Udfordringer i fremtiden

Organisatorisk

- Stor opgave at ændre kursen
- Generelt meget stor opbakning blandt forbundenes arbejdsmiljøkonsulenter
- Stor udfordring at sikre prioritering af AMR i forbundene
- Meget stor udfordring i samarbejdet mellem AMR og lokalafdeling
- Hvordan understøttes samarbejdet AMR-TR?

Uddannelse

- Hvordan får vi AMR'erne til at tænke i ledelse ?
- Skal alle arbejdsmiljørepræsentanter lære at tænke strategisk ?
- Skal alle AMR'ere fremover have de samme uddannelses tilbud?