

Diag 1

AARSLEFF

Arbejds miljøcertificering og lederuddannelse

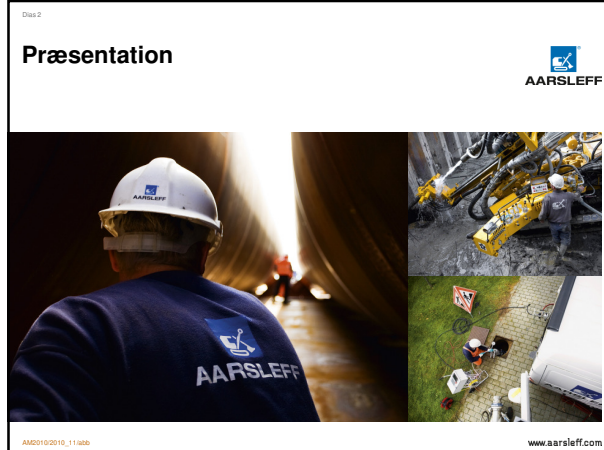


AM20102010_111000 www.aarsleff.com

Diag 2

Præsentation

AARSLEFF



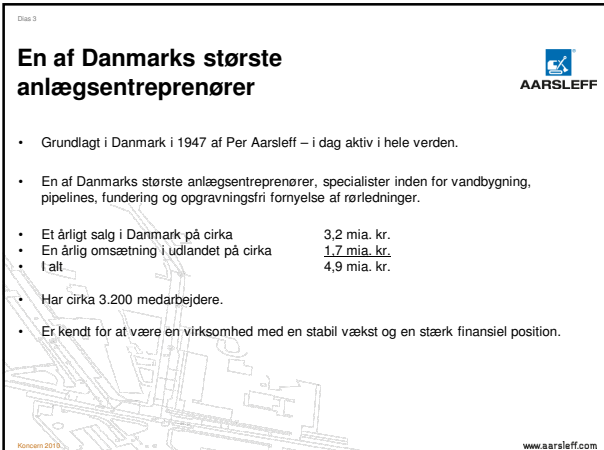
AM20102010_111000 www.aarsleff.com

Diag 3

En af Danmarks største anlægsentreprenører

AARSLEFF

- Grundlagt i Danmark i 1947 af Per Aarsleff – i dag aktiv i hele verden.
- En af Danmarks største anlægsentreprenører, specialister inden for vandbygning, pipelines, fundering og opgravningsfri formyelse af rørledninger.
- Et årligt salg i Danmark på cirka **3,2 mia. kr.**
- En årlig omsætning i udlandet på cirka **1,7 mia. kr.**
- I alt **4,9 mia. kr.**
- Har cirka 3.200 medarbejdere.
- Er kendt for at være en virksomhed med en stabil vækst og en stærk finansiell position.

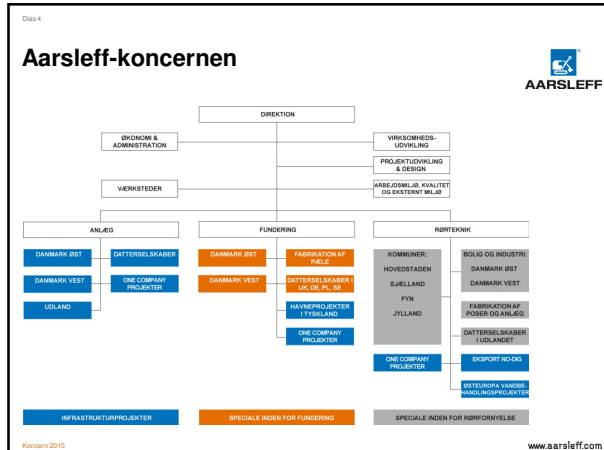


Koncern 2010 www.aarsleff.com

Diag 4

Aarsleff-koncernen

AARSLEFF



```

    graph TD
      D[DIREKTION] --> BA[DIREKTOR & ADMINISTRATION]
      D --> V[VIRKSOMHEDS UDVIKLING]
      D --> PD[PROJEKTUDVIKLING & DESIGN]
      D --> VA[ARBEJDSMILJØ KVALITET OG SÆSTYRE MILJØ]
      D --> VE[VERKSTEDER]
      BA --> AN[ANLÆG]
      BA --> F[FUNDERING]
      BA --> RB[RØRTEKNIK]
      AN --> AN_D[DANMARK ØST]
      AN --> AN_V[DANMARK VEST]
      AN --> AN_U[UDLAND]
      F --> F_D[DANMARK ØST]
      F --> F_V[DANMARK VEST]
      RB --> RB_K[KOMMUNER: HOVEDSTADEN SJEJLLAND FYR JYLLAND]
      RB --> RB_I[BOLIG OG INDUSTRI: DANMARK ØST DANMARK VEST]
      RB --> RB_F[FABRIKATION AF FØDEVARER]
      RB --> RB_P[FABRIKATION AF PØSER OG ANLÆG]
      RB --> RB_IIS[FABRIKATION AF IJLSKÅLE]
      RB --> RB_D[DATERSELSKABER]
      RB --> RB_E[ENERGI]
      RB --> RB_V[DATERSELSKABER IJLANDET]
      RB --> RB_N[ENERGI PROJEKTER]
      RB --> RB_H[DATERSELSKABER HANDELSPROJEKTER]
      AN_U --> AN_U_IP[INFRASTRUKTURPROJEKTER]
      F_D --> F_D_G[DATERSELSKABER]
      F_D --> F_D_H[HAVNPROJEKTER TYSKLAND]
      F_D --> F_D_O[ONE COMPANY PROJEKTER]
      F_V --> F_V_G[DATERSELSKABER UK DE, PL, SE]
      F_V --> F_V_O[ONE COMPANY PROJEKTER]
      RB_K --> RB_K_O[ONE COMPANY PROJEKTER]
      RB_IIS --> RB_IIS_O[ONE COMPANY PROJEKTER]
      RB_V --> RB_V_O[ENERGI PROJEKTER]
      RB_H --> RB_H_O[ENERGI PROJEKTER]
      RB_H --> RB_H_S[SPECIALTILBUD VANDS- HANDELSPROJEKTER]
      AN_U_IP --> AN_U_IP_S[SPECIALTILBUD FOR INFRASTRUKTUR]
      F_D_G --> F_D_G_S[SPECIALTILBUD FOR FUNDERING]
      RB_IIS_O --> RB_IIS_O_S[SPECIALTILBUD FOR RØRFORMYSELSSE]
  
```

Koncern 2010 www.aarsleff.com

Dias 5

Hovedkompetencer

AARSLEFF

- Anlægsentreprenør i bred forstand.
- Fokus på muligheder for industrialisering for eksempel inden for:
 - Banearbejder
 - Kabelarbejder
 - Byggegruber
 - Rørformyelse
 - Pælefundering
 - Pipelines
 - Havne
- Synergier mellem specialer.

Koncern 2010 www.aarsleff.com

Dias 6

Som koncern vil vi kendes ved, at vi

AARSLEFF

- er mennesker, man kan stole på.
- ønsker trivsel og udvikling.
- har fremtidens kompetencer inden for ingeniør- og entreprenørfagene.
- har høje standarder for projektledelse og professionelt samarbejde.
- optræder som en god og solid samarbejdspartner.
- ser verden som vores arbejdsplads.

Koncern 2010 www.aarsleff.com

Dias 7

Arbejds miljøcertificering af Aarsleff Modervirksomheden

AARSLEFF

Arbejds miljøcertificering – en strategisk beslutning?

Processen

- Ansættelse
- Ændringer i organisationen
- Hvorfor arbejds miljøcertificering?
- Direktionens rolle
- Styregruppe
- En forandringsproces?
 - Hvorfor ?
 - Hvordan ?
 - Hvem ?
- Fra sikkerhed til arbejdsmiljø

AM2010/2010_11_10b www.aarsleff.com

Dias 8

Teori og praksis

AARSLEFF

Fra projekt om optimal effekt af arbejdsmiljøledelse

Kendte forudsætninger og barrierer

- Ledelsens opbakning
- Medarbejderinddragelse
- Ressourcer

Peget på nogle få "nye" forudsætninger og barrierer

- At der er et erkendt behov
- At der er en "positiv holdning" til arbejdsmiljø
- At der er en aktiv sikkerhedsorganisation

AM2010/2010_11_10b www.aarsleff.com

Dias 9

Teori og praksis

AARSLEFF

Fra projekt om optimal effekt af arbejdsmiljøledelse

Konklusioner

- Virksomhederne får noget ud af at indføre arbejdsmiljøledelse.... Indførelse af arbejdsmiljøledelse giver positiv effekt!
- Arbejdsmiljøcertificering er bedre end ingenting!
- Arbejdsmiljøcertificering er dyrt..
- Arbejdsmiljøledelsessystemer sikrer ikke i sig selv forbedringer af arbejdsmiljøet eller arbejdsmiljøarbejdet, men understøtter det gode arbejdsmiljøarbejde og giver dermed effekt.
- Behovet for forandringer ved indførelse af arbejdsmiljøledelse skal afdækkes
- Forandringsledelse kan være nødvendig (evt. i det små)
- Certificering, arbejdsmiljøredegørelse og en central, aktiv sikkerhedsorganisation er afgørende faktorer
- Der skal tages højde for en række forhold i fht proces og drift
- Arbejdsmiljøledelsessystemet skal designes, så det passer til virksomheden

AM20102010_11_09b www.aarsleff.com

Dias 10

Optimal effekt af arbejdsmiljøledelse

Model

AARSLEFF

```

    graph TD
      A[Grundlæggende forandringsbehov?] -- JA --> B((Forandringsledelse))
      A -- NEJ --> C[ ]
      B --> D{Systemkonstruktion}
      B --> E{Systemtilpasning}
      B --> F{Proces og drift}
      D --> G[Der lærende arbejdsmiljøledelsessystem]
      E --> G
      F --> G
      G --> H[ ]
      H --> A
  
```

AM20102010_11_09b www.aarsleff.com

Dias 11

Teori og praksis

AARSLEFF

Hos Aarsleff

- Ledelsens opbakning
- Medarbejderinddragelse
- Ressourcer
- At der er et erkendt behov
- At der er en "positiv holdning" til arbejdsmiljø
- At der er en aktiv sikkerhedsorganisation

AM20102010_11_09b www.aarsleff.com

Dias 12

Teori og praksis

AARSLEFF

Hos Aarsleff

- Behovet for forandringer ved indførelse af arbejdsmiljøledelse skal afdækkes
- Forandringsledelse kan være nødvendig (evt. i det små)
- Certificering, arbejdsmiljøredegørelse og en central, aktiv sikkerhedsorganisation er afgørende faktorer
- Der skal tages højde for en række forhold i fht proces og drift
- Arbejdsmiljøledelsessystemet skal designes, så det passer til virksomheden

AM20102010_11_09b www.aarsleff.com

Das 13

Arbejds miljøcertificering af Aarsleff

Hvad kom der ud af det?



Resultater

- Certificering i hus i nov. 2009
- Holdningsændring - generelt
- Forbedring af sikkerhedskulturen – tror vi
- Konkrete arbejds miljøforbedringer
- Nye metoder til kommunikation om arbejds miljø taget i brug
- LEAN på arbejds miljøarbejdet påbegyndt.....
- Og endelig effekt målt på ulykker!

AM09/10210_11.ppt www.aarsleff.com

