

Ny sekretariatschef for Arbejdsmiljørådgiverne: Vi vil af med de useriøse rådgivere

Brancheforeningen for Arbejdsmiljørådgiverne har ansat Jacob M. Lund (39) som ny sekretariatschef. Jacob M. Lund er uddannet Cand. scient. pol. og kommer fra en stilling som kommunikationschef i ALECTIA. Hans første opgave bliver et opgør med useriøse arbejdsmiljørådgivere – et problem, som kan blive stigende i takt med den økonomiske krise.



Krise og autoriserede rådgivere

Fra tidligere økonomiske kriser ved vi, at klassiske dyder som ansvarlighed og sparsommelighed bliver megatrends. Virksomhederne søger hen mod det sikre - de kendte mærkevarer og de troværdige rådgivere. Tillid er en central købsparameter, og det er en oplagt mulighed for seriøse arbejdsmiljørådgivere. Det er i al fald vurderingen fra Arbejdsmiljørådgivernes nye sekretariatschef Jacob M. Lund:

”I de senere år er der dukket en række virksomheder op, som markedsfører sig som kompetente i arbejdsmiljørådgivning. Det er ikke nødvendigvis sandt.”

For Jacob M. Lund er de useriøse arbejdsmiljørådgivere en væsentlig udfordring i hans nye arbejde: ” Vi vil kæmpe imod useriøse rådgivere fordi de giver et dårligt ry til branchen og tvivlsom rådgivning til kunderne. Alle kender forskel på en healer og en statsautoriseret revisor. Det er ikke alle der forstår, at der er den samme forskel i arbejdsmiljørådgivning. At være medlem af Arbejdsmiljørådgivernes brancheorganisation skal være det kvalitetsstempel, som skelner kvalificerede rådgivere fra dårlige og useriøse. ” En af Jacob M. Lunds hovedopgaver bliver at få kunderne, embedsmænd og politikere til at forstå, at hans medlemmer er det sikre valg.

Opgør med dårlig rådgivning

For at sikre forståelsen vil Arbejdsmiljørådgiverne i løbet af et par måneder lancere en ny rådgiveretik. Kim Maskell, der er formand for Arbejdsmiljørådgiverne forklarer:

” Vi har en forpligtelse til at melde helt klart ud, når vi ser dårlig rådgivning. Vi er repræsentant for den effektive og professionelle del af branchen. Derfor skal vi tydeligt kommunikere grænsen for, hvor vi kan se professionalismen stoppe og den mindre seriøse del af rådgivermarkedet tage over.” Den nye rådgiveretik vil vise grænserne mellem seriøs og useriøs rådgivning.

Men den økonomiske krise kan også give problemer med efterspørgslen på rådgivning fortæller Jacob M. Lund:

” For nogle ledere er arbejdsmiljørådgivning pynten på kagen, som man sagtens kan undvære. Men det er en meget farlig opfattelse: I en krise bliver det gode arbejdsmiljø endnu vigtigere. Produktivitet og et godt arbejdsmiljø hænger direkte sammen. Mange ansatte vil være bekymrede for deres fremtid, og før frygten giver et fald i produktiviteten skal der skabes gode rammer om arbejdet. Konkret kan virksomhederne være fristede til at droppe rådgivningen. Og næsten lige så slemt er det, hvis virksomhederne kortsigtet vælger useriøs rådgivning. Det kan i sidste ende blive en meget dyr løsning.”

Arbejdsmiljørådgivernes formand Kim Maskell vurderer, at de danske virksomheder har et stort og stigende behov for kvalificeret arbejdsmiljørådgivning.

Kontakt: Sekretariatschef Jacob M. Lund på telefon 20 76 97 13, e-mail:

jml@arbejdsmiljoraadgiverne.dk

Web: <http://www.arbejdsmiljoraadgiverne.dk>

Eller formand Kim Maskell på telefon: 26 12 57 66, e-mail: m260@suf.kk.dk

Faktaboks

Arbejdsmiljørådgiverne er brancheforeningen for alle som arbejder professionelt med rådgivning om arbejdsmiljø: Autoriserede arbejdsmiljørådgivere, andre arbejdsmiljøkonsulenter og arbejdsmiljøafdelinger internt i virksomheder.

Arbejdsmiljørådgiverne er arrangører af den årlige arbejdsmiljøkonference, som samler alle professionelle indenfor arbejdsmiljørådgivning på en to dages konference. I 2008 var der 450 deltagere og over 190 oplægsholdere på Arbejdsmiljøkonferencen. Det er branchens vigtigste forum for erfaringsudveksling og læring.

Brancheforeningen arbejder for medlemmernes interesser overfor myndighederne, forskere og internationale samarbejdsrelationer, især på EU plan. Endelig organiserer foreningen en lang række rabat- og uddannelsesaftaler for medlemmerne.

Kort om Jacob M. Lund

Jacob M. Lund kommer fra en stilling, som kommunikationschef i ALECTIA A/S, hvor han bl.a. har været med til at markedsføre arbejdsmiljørådgivning. Han har tidligere været embedsmand i Forskningsministeriet og var i over fem år ansat i Dansk Handel & Service (nu Dansk Erhverv), som lobbyist.

Mini CV:

2009: Sekretariatschef for Arbejdsmiljørådgiverne

2005 – 2008: Kommunikationschef i ALECTIA A/S (tidligere Birch & Krogboe)

2000 – 2005: Konsulent, chefkonsulent og udviklingschef i Dansk Handel & Service

1997 – 2000: Fuldmægtig i Forskningsministeriet – Telepolitisk kontor og Kontoret for forvaltning

1997: Cand. scient. pol.

Forfatter til en lang række publikationer om ledelse, HR, politik, arbejdsliv og turisme. Redaktør og hovedforfatter på bogen "Følelsesfabrikken – oplevelsesøkonomi på dansk". Bidrager til en række antologier om bl.a. Europa.