

Hvad laver ledelsen, når medarbejderne bestemmer?

- 90 % Ledelsesløs metode i virkeligheden

Ann-Christina Matzen Andreasen
Matzens Ledelsesudvikling



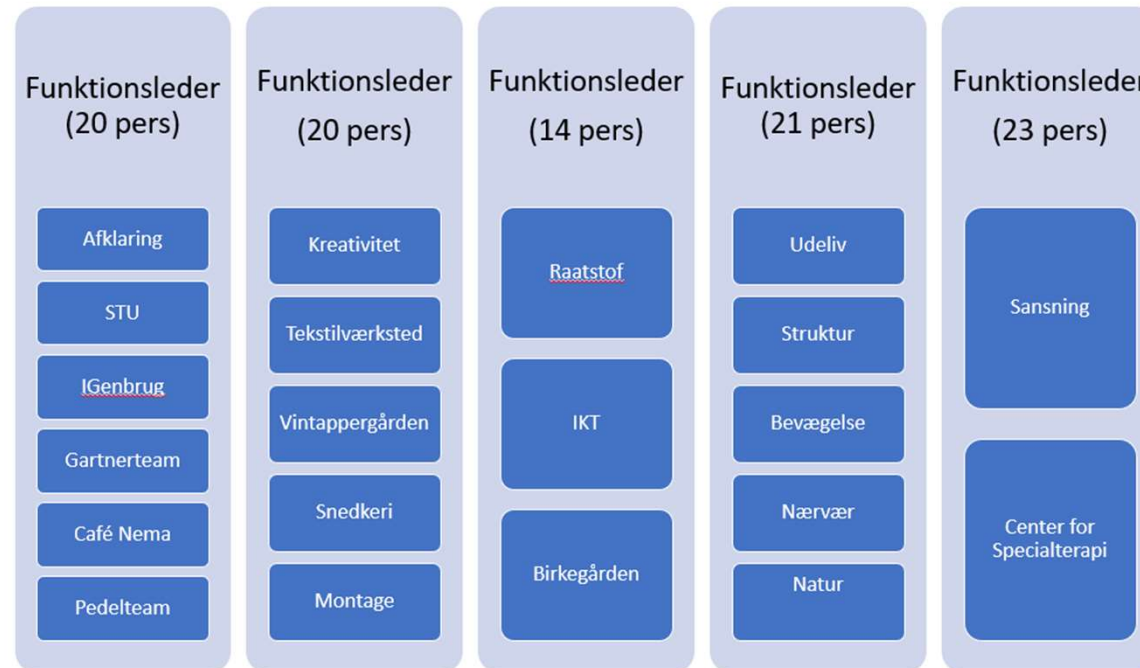
**GULDET LIGGER HOS
MEDARBEJDERNE!**

90 % LEDELSESLØS ORGANISERING

- Det er medarbejderne, der laver organisationsstrategien
- Det er medarbejderne, der laver organisationsstrukturen
- Det er medarbejderne, der forvalter økonomien omkring borgerne
- Det er medarbejderne, der på demokratisk vis beslutter, hvordan tilbageløbsmidler skal fordeles
- Det er medarbejderne, der ansætter deres nye kolleger
- Det er medarbejderne, der beslutter, hvor og hvordan borgerne får mest læring.
- Det er medarbejderne der beslutter lederens job
- Det er medarbejder der beslutter organisering af ledelsesstrukturen på JAC.



ORGANISATIONSDIAGRAM FORSLAG A



BORGEREN før budgettet



EKSEMPLER PÅ RESULTATER FOR JAC

- Tilsynsrapporter med topvurderinger de sidste fem år (i snit 4,8 ud af 5)
- Udviklet 20 læringsforløb og kurser til borgere som de første i DK – fra 55 til 110 borgere
- Magtanvendelser er faldet med 64 %
- Under 3 % af 116 medarbejdere er sygemeldt grundet stres de sidste 7 år
- Andelen af medarbejdere, der søger væk fra JAC, er under 5 % gennem de sidste 7 år
- Vi har ingen problemer med at rekruttere
- Balanceret økonomi og en organisation i vækst.
- Vi har fået titlen som Europas Bedste Offentlige Arbejdsplads to år i træk og er kåret til Danmarks Bedste Arbejdsplads to år i træk.



HVAD HAR VI LÆRT?

- Ledelsens rolle har ændret sig. Fra at være beslutningstager er rollen i dag 90 % af tiden at rammesætte og facilitere beslutningsprocesser for medarbejderne.
- Ledelsesmodellen kræver uendelig meget tankevirksomhed, for du skal hele tiden være på forkant.
- Vi kan ikke gøre det alene – ledersparring er et must.
- Psykologisk tryghed internt i ledergruppen er altafgørende.
- Vi skal turde være modige og kunne have is i maven.
- Acceptér at ledelse er en måde at være på.
- Vi skal have en ny titel – men hvilken?!

