

WORKSHOP 106 HVORDAN MÅLER MAN FOREBYGGELSESKULTUR? VISION ZERO GIVER ET BUD

Lars Tornvig, Direktør, Human House
Pernille Thau, Afdelingsleder, Human House
Pete Kines, Seniorforsker, NFA

FOREBYGGELSESKULTUR

- Kultur
- Forebyggelse: tid, type, organisatorisk niveau, osv.
- STOP Forebyggelsesprincipper



NATIONALE STUDIER I DK

5 spørgsmål - benchmark

- Arbejdsmiljø og Helbred (AH - 2012, 2014, 2016, 2018)
- National Overvågning af Arbejdsmiljøet - Lønmodtagere (2021, ...)

fx

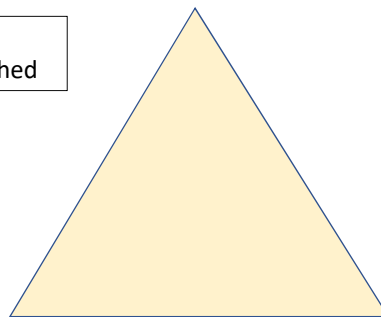
- **Prioritering:** Ledelsen opmuntrer medarbejderne til at arbejde sikkert, selv når arbejdsplanen er stram
- **Involvering:** Ledelsen inddrager medarbejderne i beslutninger vedrørende sikkerhed
- **Prioritering:** Vi hjælper hinanden med at arbejde sikkert, selv når arbejdsplanen er stram
- **Instruktion:** Jeg får den nødvendige vejledning og instruktion i sikker udførelse af arbejdet
- **Risiko accept:** Vi mener, at mindre ulykker er en normal del af det daglige arbejde

MÅLING AF SIKKERHEDSKULTUR - TRIANGULERING

Spørgeskemaer

- Audit
- Papir kontra virkelighed

Interviews

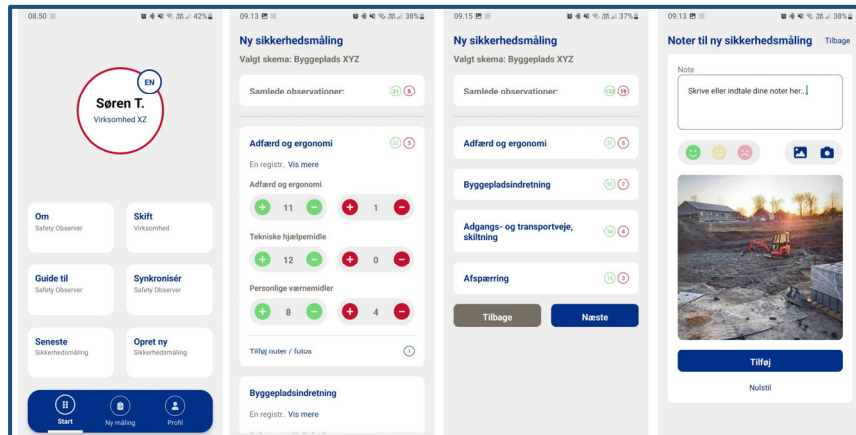


Observationer

fx sikkerhedsrunderinger

SAFETY OBSERVER 3.0 APP (2023) TIL SYSTEMATISKE SIKKERHEDSRUNDERINGER

<https://nfa.dk/safetyobserver>



Det Nationale Forskningscenter
for Arbejds miljø

NU PÅ
Google Play

Hent i
App Store

5

SIKKERHEDSKULTUR – EKSEMPLER PÅ DANSKE SPØRGESKEMAER

Sikkerhedskultur

8 spørgsmål - 8 temaer

- Viden
- Involvering
- Deltagelse
- Holdning
- Prioritering
- Tillid
- Forandringsparathed
- AMR engagement

Sikkerhedskultur

24 spørgsmål - 7 temaer

- Sikkerhedsledelse
- Nærmeste leder
- Efterlevelse af regler
- Opmærksomhed
- Instruktion
- Involvering
- AMR engagement

Sikkerhedsklima

Nordisk - 50 spørgsmål -
40+ sprog – 7 temaer

<https://nfa.dk/NOSACQ>

- Sikkerhedsledelse
- Involvering
- Rapportering
- Gruppe – prioritering
- Gruppe – engagement
- Gruppe - kommunikation og tillid
- AMO

Det Nationale Forskningscenter
for Arbejds miljø

EU STUDIE – ‘VISION ZERO’ FOR ULYKKER

70 spørgsmål, 7 lande, 27 virksomheder på tværs af brancher
11 sikkerhedstemaer

- Ledernes og medarbejdernes: sikkerhedsengagement, sikkerhedskommunikation prioritering af sikkerhed (6 temaer)
- Involvering
- Læring af hændelser (2 temaer)
- Retfærdighed vedrørende hændelser
- Resilience

VISION ZERO – EN DEL AF EU’S ARBEJDSMILJØSTRATEGI 2021-2027

human house
ledelse & arbejdsmiljø



“

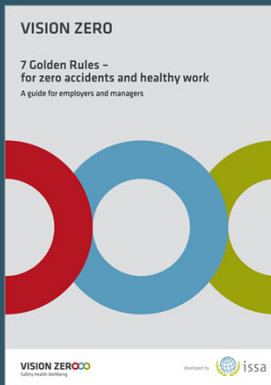
Princip 10 i den europæiske søjle for sociale rettigheder giver arbejdstagerne ret til et højt niveau af beskyttelse af deres sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen. Vi skal forpligte os til en ‘Vision Zero’-tilgang, når det drejer sig om arbejdsrelaterede dødsfald i EU.

”

Nicolas Schmit
EU-Kommissær, Beskæftigelse og Sociale Rettigheder

VISION ZERO – REJSEN MOD ET HØJERE FOREBYGGELSESNIVEAU

human house
ledelse & arbejdsmiljø



<https://visionzero.global/guides>

A Partner of
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.








- En vision om, at alle arbejdsulykker, arbejdsrelaterede skader og sygdomme kan forebygges.
- Fokus på at opbygge en forebyggelseskultur, som integrerer både sikkerhed, sundhed og trivsel.
- En proces snarere end et mål – et mindset.
- Fundamentet i Vision Zero-arbejdet er **7 gyldne regler**.
- Vision Zero tankegangen kan anvendes på alle typer og størrelser af arbejdspladser.

A Partner of
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

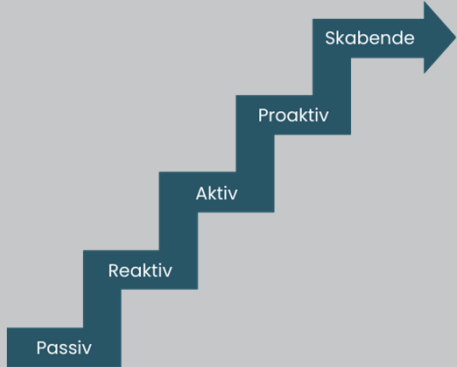
human house
ledelse & arbejdsmiljø



VISION ZERO - 7 GYLDNE REGLER – REJSEN MOD ET HØJERE FOREBYGGELSESNIVEAU

1. Tag lederskab og vis engagement 
2. Identificer farer og kontroller risici 
3. Definer målsætninger og udvikle programmer 
4. Skab et sikkert og sundt system, der gør dig velorganiseret 
5. Sørg for optimal sikkerhed og sundhed i maskiner, udstyr og arbejdspladser 
6. Opgrader kvalifikationer og udvikle kompetencer 
7. Invester i mennesker og motiver gennem deltagelse og involvering 


DET STRATEGISKE ARBEJDSMILJØ - REJSEN MOD ET HØJERE FOREBYGGELSESNIVEAU



The Vision Zero Maturity Scale Model
Kilde: Human House

A Partner of
VISION ZERO
Safety Health Wellbeing

human house
ledelse & arbejdsmiljø



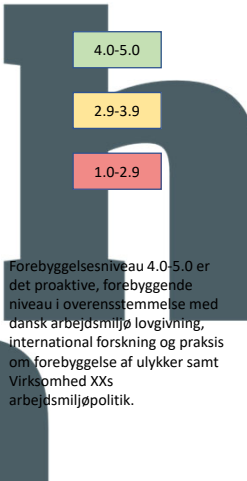
- **Skabende:** Arbejdsmiljø er en del af forretningsstrategien og det daglige arbejde. Det er prioriteret lige så højt som forretningsmål. Der er fokus på at skabe den bedste arbejdsplads
- **Proaktivt:** Arbejdspladsen har fokus på at forebygge arbejdsmiljøproblemer, før de opstår
- **Aktivt:** Arbejdsmiljø er en prioritet, men nogle gange mere i ord end i handling
- **Reaktivt:** Der er kun fokus på arbejdsmiljø, hvis der sker en alvorlig hændelse eller arbejdsrelateret sygefravær
- **Passivt:** Arbejdsmiljø er ikke en prioritet

VIRKSOMHEDSCASE

Kvantitativ måling af virksomhedens forebyggelsesniveau: Ledere og medarbejdere har ikke samme oplevelse af forebyggelsesniveauet

human house
ledelse & arbejdsmiljø

Vision Zero Gylden Regel skala 1-5	Medarbejdere	Teamledere	Chefer	Direktører	Total
Ledelses engagement	3.8	3.6	4.0	4.0	3.8
Risikostyring	3.2	3.5	4.0	3.5	3.2
Målsætning og strategi	3.6	3.7	4.1	3.5	3.6
Arbejdsmiljø struktur	2.8	3.3	3.6	4.0	2.9
Arbejdsmiljø rammer	3.4	3.4	3.7	3.5	3.4
Arbejdsmiljø kompetencer	2.7	2.5	3.1	2.5	2.7
Medarbejder involvering	3.3	4.4	4.6	5.0	3.4



Forebyggelsesniveau 4.0-5.0 er det proaktive, forebyggende niveau i overensstemmelse med dansk arbejdsmiljø lovgivning, international forskning og praksis om forebyggelse af ulykker samt Virksomhed XXs arbejdsmiljøpolitik.

HVOR ER DIN ARBEJDSPLADS PLACERET PÅ FOREBYGGELSESTRAPPEN?

human house
ledelse & arbejdsmiljø

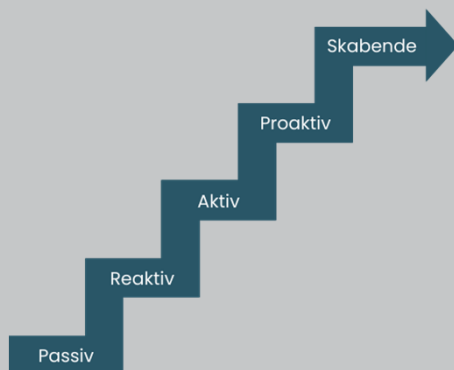


Mobilen frem

- "Google": Kahoot.it
- Indtast pinkode
- Svar på mobil

13

DET STRATEGISKE ARBEJDSMILJØ - REJSEN MOD ET HØJERE FOREBYGGELSESNIVEAU



The Vision Zero Maturity Scale Model
Kilde: Human House

A Partner of
VISION ZERO
Safety Health Wellbeing

human house
ledelse & arbejdsmiljø



Drøftelse i grupper:

- Placering på Forebyggelsestrappen?
 - Forskelle blandt deltagerne?
- Forskelle mellem
 - Psykisk
 - Fysisk
 - Sikkerhed
 - Hvorfor?

HVORDAN KOMMER VI I GANG MED REJSEN MOD ET HØJERE FOREBYGGELSESNIVEAU?

human house
ledelse & arbejdsmiljø

- Placering på Forebyggelsestrappen med i APV/Trivselsmålinger
- Vision Zero og Forebyggelsestrappen som struktur for årlig arbejdsmiljødrøftelse og strategisk årsplan
- Vision Zero som tema på AMO supplerende uddannelse
- Vision Zero som tema på ledelsesmøder
- Gap-analyse af eksisterende arbejdsmiljømål og –strategier i forhold til Vision Zero
- Hændelsesårsagsanalyser ud fra Vision Zero 7 Gyldne Regler

A Partner of
VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.


VISION ZERO OG FOREBYGGELSESTRAPPEN SOM STRUKTUR FOR ÅRLIG ARBEJDSMILJØDRØFTELSE

human house
ledelse & arbejdsmiljø

Vision Zero	7 Gyldne Regler	Hvad vil vi gerne opnå med vores arbejdsmiljøarbejde?	Hvad skal vi gøre for at opnå dette?
	1) Ledere er rollemødder og viser engagement og lederskab i forhold til det psykiske arbejdsmiljø		
	2) Vi arbejder løbende på at risikovurdere og forebygge vores væsentligste psykiske risikofaktorer i arbejdsmiljøet		
	3) Vi har gode processer og ansvarsfordeling, der understøtter forebyggelse af psykiske risikofaktorer		

VISION ZERO OG FOREBYGGELSESTRAPPEN SOM STRUKTUR FOR STRATEGISK ÅRSPLAN

human house
ledelse & arbejdsmiljø

Proactive Leading Indicator 	ÅR 1	ÅR 2	ÅR 3	ÅR 4	ÅR 5
Gennemsnitsscore på Forebyggelsestrappen ved årlig Trivselsmåling - Ledelsesengagement	2.6	3.0	3.3	3.5	3.7
Forebyggelsestemaer som fast punkt på tavlemøder/afdelingsmøder	X antal møder med forebyggelsestemaer om sikkerhed	X antal møder med forebyggelsestemaer om langtids-eksponeringer på fysisk arbejdsmiljø	X antal møder med forebyggelsestemaer om psykisk arbejdsmiljø	X antal møder med status på opfølgings- og evalueringsmål på sikkerhed og fysisk arbejdsmiljø	X antal møder med status på opfølgings- og evalueringsmål på psykisk arbejdsmiljø

A Partner of

VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

human house
ledelse & arbejdsmiljø



VISION ZERO GYLDEN REGEL NR. 1: TAG LEDERSKAB

Vision Zero som tema på ledelsesmøder

- Hvad betyder det konkret at være ledelse-rollemodel indenfor psykisk arbejdsmiljø hos os?
- Stemmer vores ressourcer overens med vores ambitioner på psykisk arbejdsmiljøområdet (tid, kompetencer og økonomi)?
- Risikostyrer vi på vores væsentligste psykiske risikofaktorer, på tværs af organisationen?
- Har vi altid forebyggelses-tankegangen på psykisk arbejdsmiljø med, når vi planlægger og delegerer drift og nye opgaver?
- Fungerer vores kommunikation og opfølgning på psykisk arbejdsmiljømål, -performance og -procedurer?
- Kender alle vores ledere og medarbejdere deres roller og ansvarsområder i forhold til det psykiske arbejdsmiljø?
- Har vi i ledelsen selv tilstrækkelig træning, instruktion og vidensdeling om psykisk arbejdsmiljø?
- Har vi tilstrækkelig feedback og involvering af ledere og medarbejdere i forhold til psykisk arbejdsmiljø?



Arbejdsmiljøkultur og systemer - Hvor langt er vi?

Selvevaluering af arbejdsmiljøkultur og - systemer ud fra 7 gyldne regler i AM-L D&P

Resultat okt. 2021

Fælles	
1. Lederskab og engagement	2,76
2. Identificere farer og kontrollere risici	2,38
3. Definer målsætninger	3,01
4. Skab et velfungerende arbejdsmiljøsystem	2,46
5. Det faktiske arbejdsmiljø på arbejdsstedet /udførelsen	1,99
6. Opgrader kvalifikationer og kompetencer	2,08
7. Invester i mennesker, motiver gennem deltagelse og involvering	2,68



Indsatser AM kultur og systemer

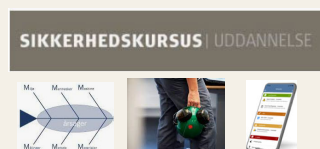
Indsatser 2022 i D&P: lokalt ejerskab/synlighed/fokus og kompetenceløft i AM-G

Sikkerhedstavler og tavlemøder



1. kv.

Kompetenceløft ved lokale kurser



2. kv.

Evaluering af AM-kultur/system



4. kv.

Nye indsatser
2023 besluttet



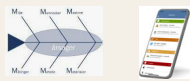
VPE

Indsatser AM kultur og systemer

Indsatser 2022 VF: lokalt ejerskab og kompetenceløft i AM-G

Kompetenceløft ved lokale kurser

SIKKERHEDSKURSUS | UDDANNELSE



Fiskebenstræning (SMIL mål)

- Træning af alle AM-G
- L&L alle (4C som metode)

Træning i SafetyNet og 4C – Temadag i AMO

- Indmeldingsproces og roller
- Risikovurdering
- Årsagsanalyse
- Løsninger
- Evaluering

4C Bruges aktivt i D&P både til drift og AM

2. kv.

3. kv.

4. kv.

A Partner of

VISION ZERO
Safety. Health. Wellbeing.

human house
ledelse & arbejdsmiljø

RESULTATER PÅ SCORE 2023

2022	Fælles	2023	Ledere	Medarbejder
2,76	1. Lederskab og engagement	3,08	3,44	2,71
2,38	2. Identificere farer og kontrollere risici	2,71	2,56	2,86
3,01	3. Definer målsætninger	2,80	2,89	2,71
2,46	4. Skab et velfungerende arbejdsmiljøsystem	2,94	2,89	3,00
1,99	5. Det faktiske arbejdsmiljø på arbejdsstedet /udførelsen	2,38	2,33	2,43
2,08	6. Opgrader kvalifikationer og kompetencer	2,59	2,75	2,43
2,68	7. Invester i mennesker, motiver gennem deltagelse og involvering	3,13	3,13	3,14

VISION ZERO KONFERENCE

human house
ledelse & arbejdsmiljø



JAN
24

Onsdag den 24. januar 2024
kl. 09.00 - 17.00



Konferencen koster 2.200 kr. ex. moms.
For virksomheder med HH-abonnement
er prisen 2.068 kr. ex. moms.



Hotel Nyborg Strand
Østerøvej 2
5800 Nyborg



Har du spørgsmål, er du velkommen
til at kontakte Stig Holm på 26 30 05 44
eller sh@humanhouse.com

Læs mere og **tilmeld dig** konferencen her

www.humanhouse.com/vision-zero-konference-2024



A Partner of

VISION ZERO 

Safety. Health. Wellbeing.

human house
ledelse & arbejdsmiljø

A Partner of

VISION ZERO 

Safety. Health. Wellbeing.

human house
ledelse & arbejdsmiljø

<https://humanhouse.com/en/vision-zero-sign-up/>

human house
leadership & OSH

LEADERSHIP
SAFETY & HEALTH
CERTIFICATIONS & EVENTS
CONSULTANTS
ABOUT US
🔍

VISION ZERO NEWSLETTER

Receive news, cases, and get important information on upcoming Vision Zero events and courses

Email Address *

* indicates required

A Partner of

VISION ZERO 

Safety. Health. Wellbeing.

human house
ledelse & arbejdsmiljø

A Partner of
VISION ZERO
 Safety. Health. Wellbeing.

human house
 ledelse & arbejdsmiljø

www.humanhouse.com/visionzero

human house
 ledelse & arbejdsmiljø

LEDELSE ▾ ARBEJDSMILJØ ▾ UDDANNELSER & EVENTS ▾ KONSULENTER OM HUMAN HOUSE ▾ 🔍

VISION ZERO

Forside > Vision Zero

Vision Zero er ikke et mål. Vision Zero er baseret på en overordnet tro på, at alle arbejdsrelaterede ulykker og sygdomme kan forebygges. Når alle i organisationen arbejder mod det samme mål – at undgå ulykker, sygdomme eller skader på arbejdspladsen – kræver det, at alle har de samme forudsætninger og den samme viden for at skabe og vedligeholde en stærk forebyggelseskultur. Som Vision Zero-virksomhed eller -organisation integreres sikkerhed, sundhed og psykisk arbejdsmiljø i den overordnede forretningsstrategi.

Human House er stolt medlem af det globale Vision Zero-fællesskab, og vi kan hjælpe kunder med at etablere et fælles Vision Zero-mindset i virksomhedskulturen. Udforsk vores mange ydelser inden for Vision Zero i boksene nedenfor.

KONTAKT

Pernille Thau
 Afdelingsleder | Strategisk arbejdsmiljø og Vision Zero
 pt@humanhouse.com
 +45 31 72 78 12

human house
 leadership & OSH

A Partner of
VISION ZERO
 Safety. Health. Wellbeing.

