

# Tre principper for effektiv forebyggelse af arbejdsulykker i praksis





**Tidligere**

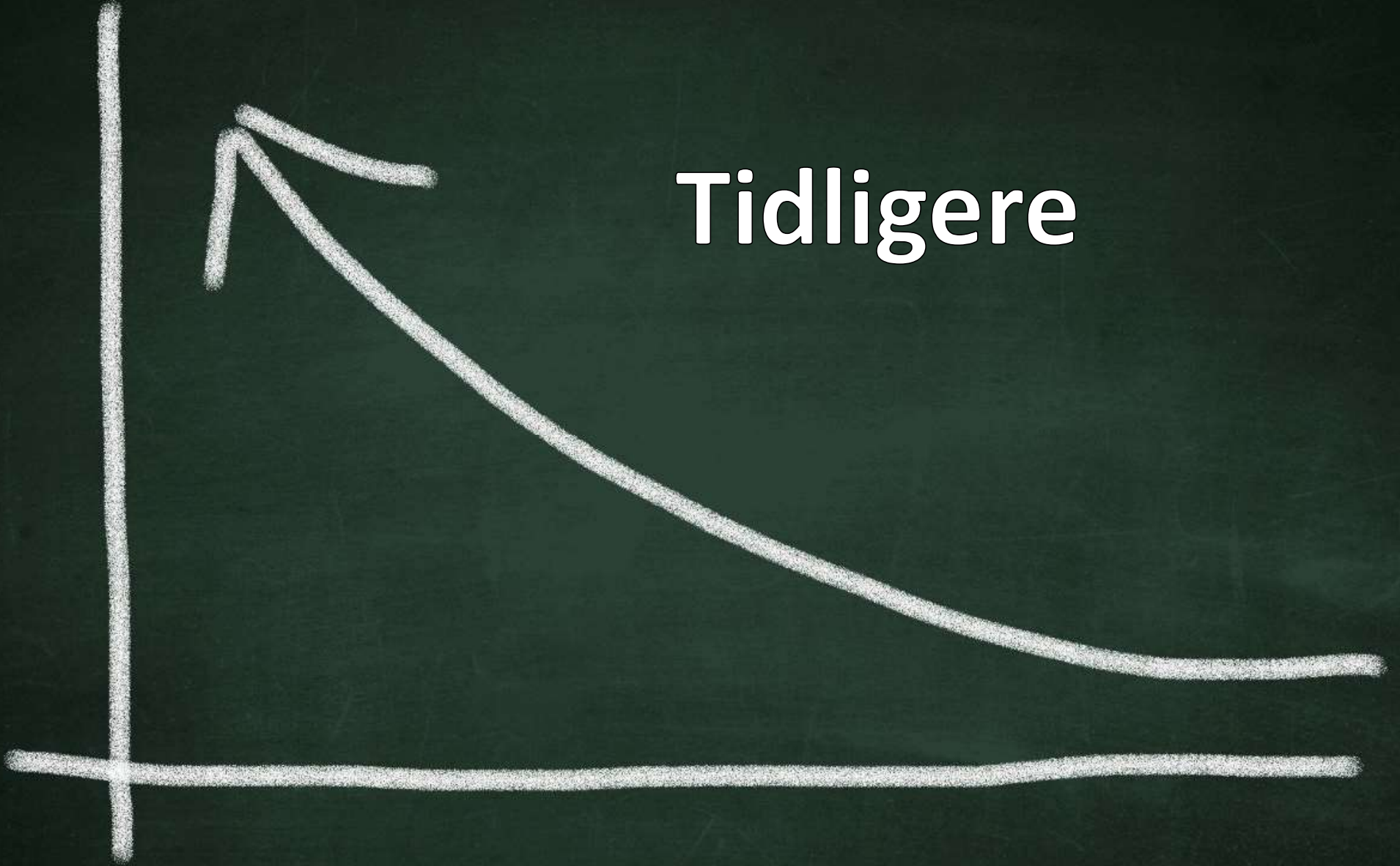


**Højere**



**Bredere**

Tidligere



## Samfundsniveau

Virksomhedsstørrelser

Andelen af faglærte

Forsikringssystemet

Implementering af AM-loven

## Virksomhedsniveau

Ledelsesstil

Planlægning og involvering

Ansættelsesvilkår

Skolernes indflydelse på elever og virksomheder

## Medarbejderniveau

Samarbejde og godt kollegaskab

Alkoholadfærd

Fremtidsorientering



**SHORT TERM**

**LONG TERM**



Planlægning

Organisatorisk læring

Sikkerhedskultur



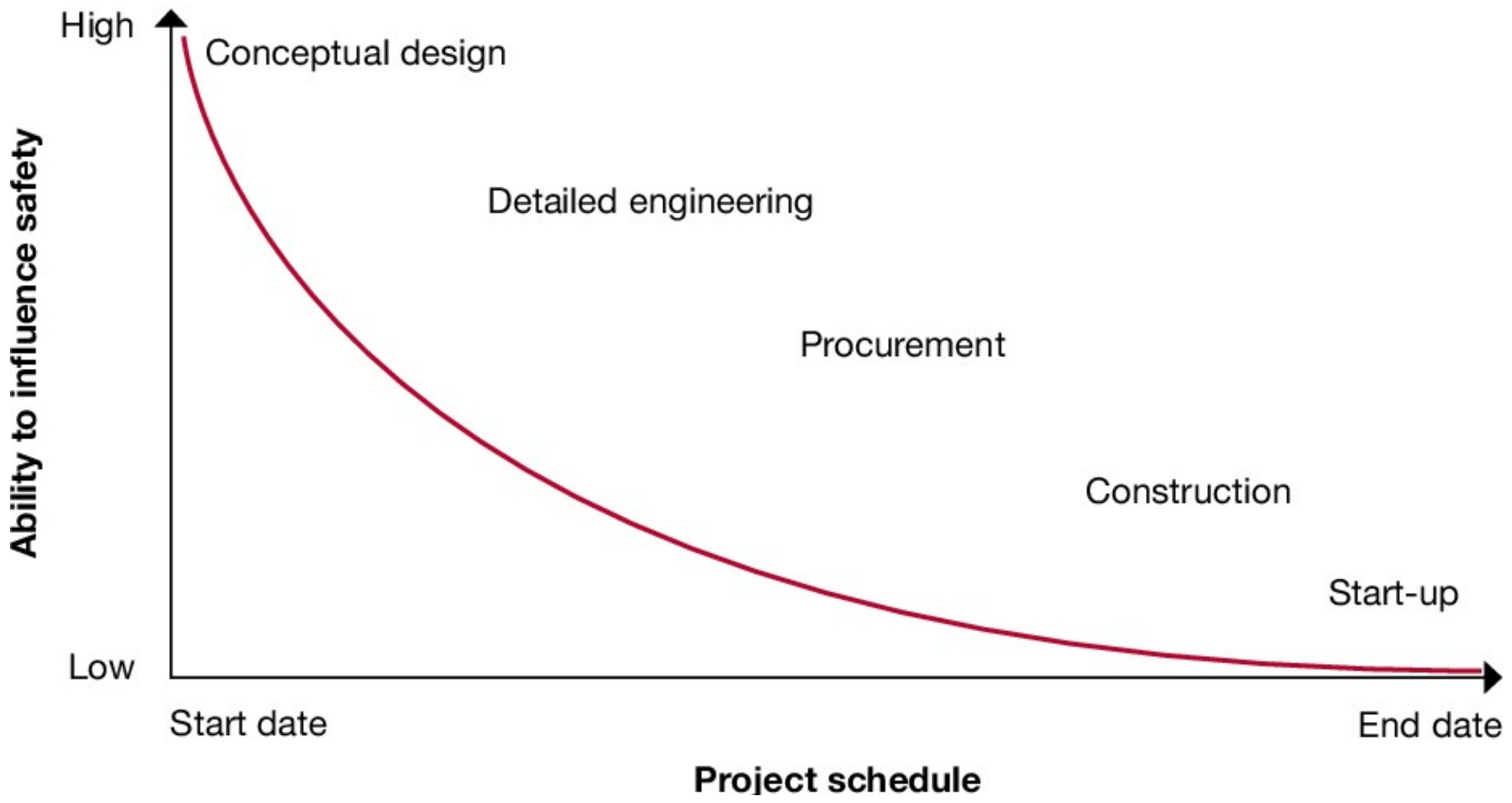


P

L

A

N



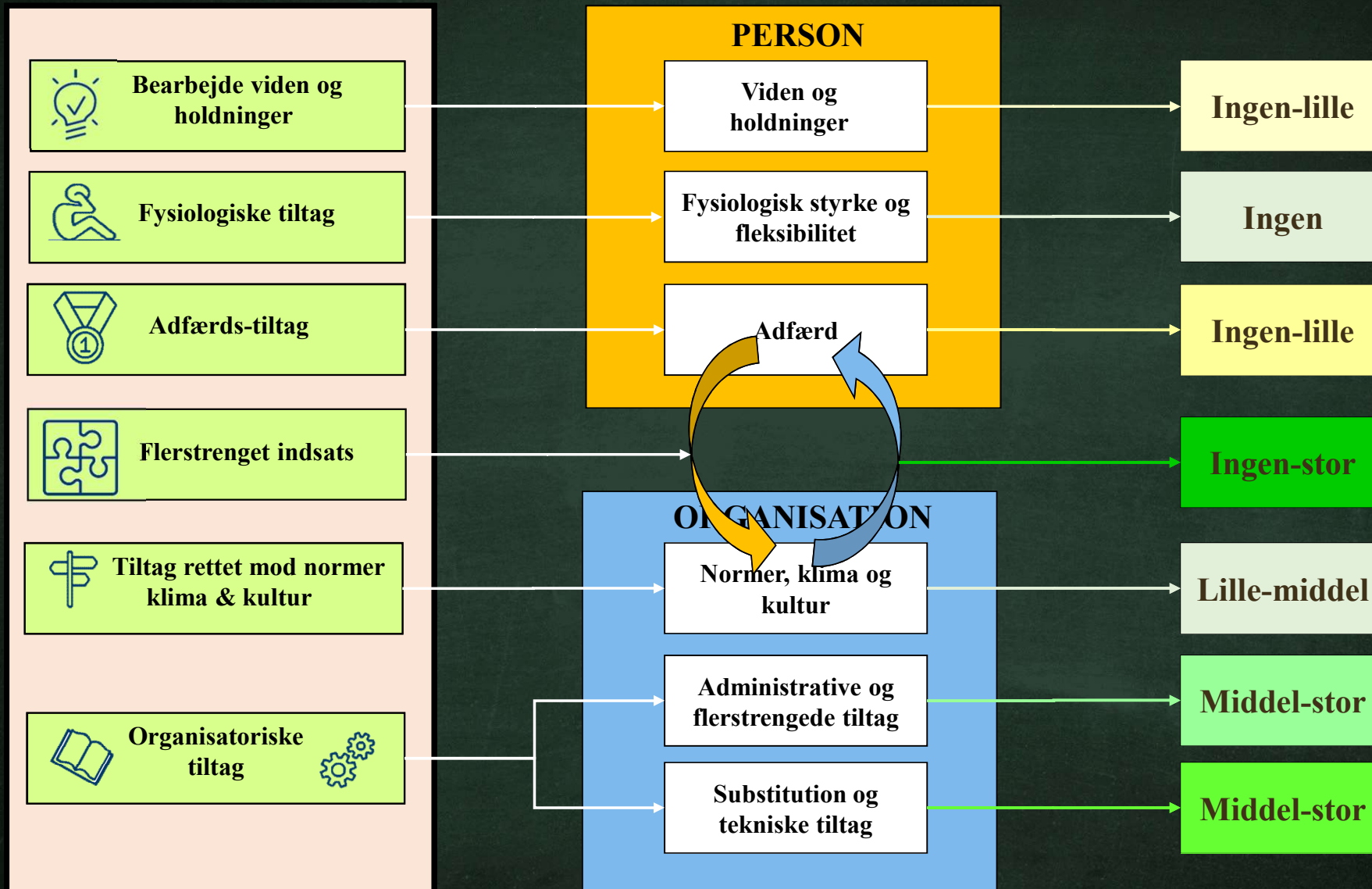


**In  
design  
we  
trust**

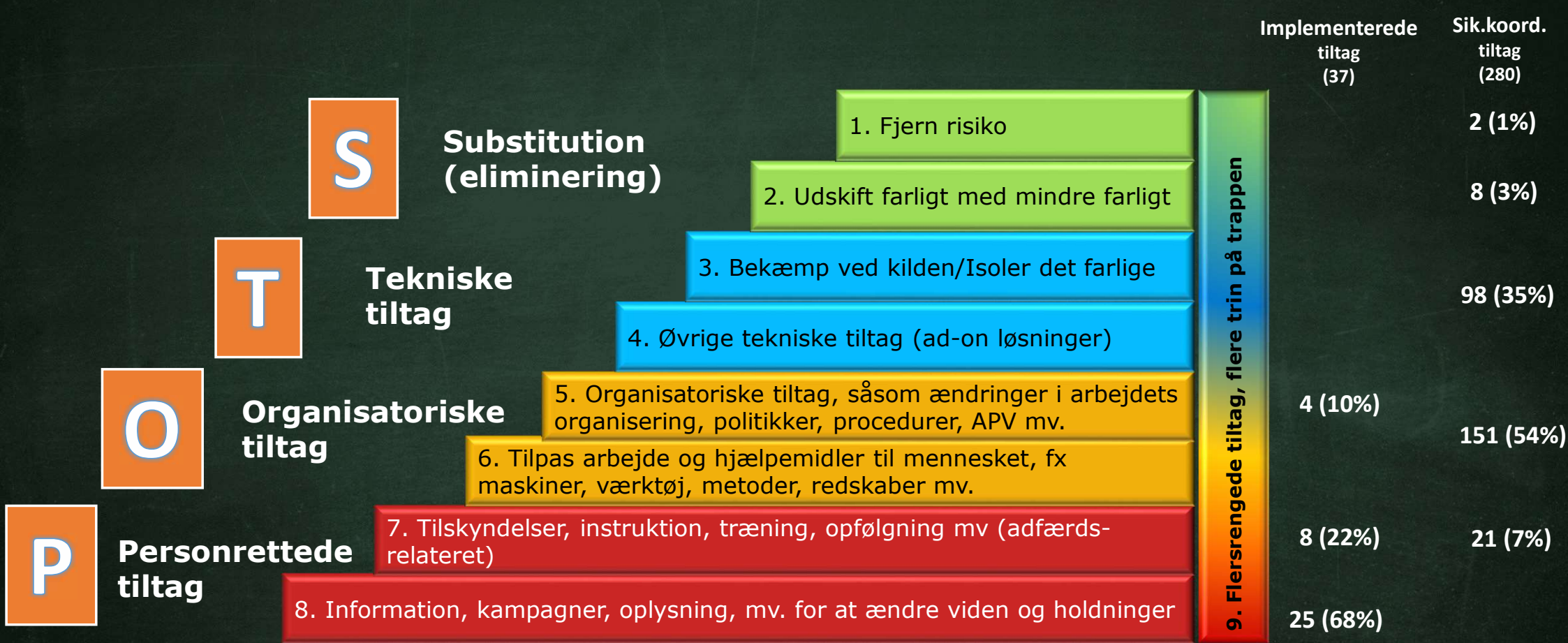


Højere

# Hvad virker i forebyggelse af arbejdsulykker?



# Evaluering af 12 sikkerhedskoordinators tiltag



Kilde: Ajslev et al (2022)  
Kilde: Pedersen et al (2016)

97



Staldindretning  
Pladsforhold  
Gulv  
Lyde  
Vedligeholdelse

Vanskeligt temperament  
Stresset/skræmt  
Ny situation  
Faresignaler

71%

Undvigende/flygt	40
Refleks	28
Aggressiv	12
Opsøgende	8
Fryser/står stille	5
Passiv	4

Risikabelt planlagt	35
Risikoadfærd	34
Ikke passende reaktion	14
For rolig	7
For hektisk	6
Ikke human adfærd	1

Risikofyldt opgave  
Løber en risiko  
Tæt på dyr  
Rørte dyr

## De fysiske rammer

Bedre drivgange  
Bedre mulighed for fastgørelse  
Bedre separationsmuligheder

Åbninger/flugtveje  
Designfejl/-mangler  
Bevægelige dele

1. Fjern risiko

2. Udskift farligt med mindre farligt

3. Bekæmp ved kilden/Isoler det farlige

4. Øvrige tekniske tiltag (ad-on løsninger)

5. Organisatoriske tiltag, såsom ændringer i arbejdets organisering, politikker, procedurer, APV mv.

6. Tilpas arbejde og hjælpemidler til mennesket, fx maskiner, værktøj, metoder, redskaber mv.

7. Tilskyndelser, instruktion, træning, opfølgning mv (adfærdsrelateret)

8. Information, kampagner, oplysning, mv. for at ændre viden og holdninger

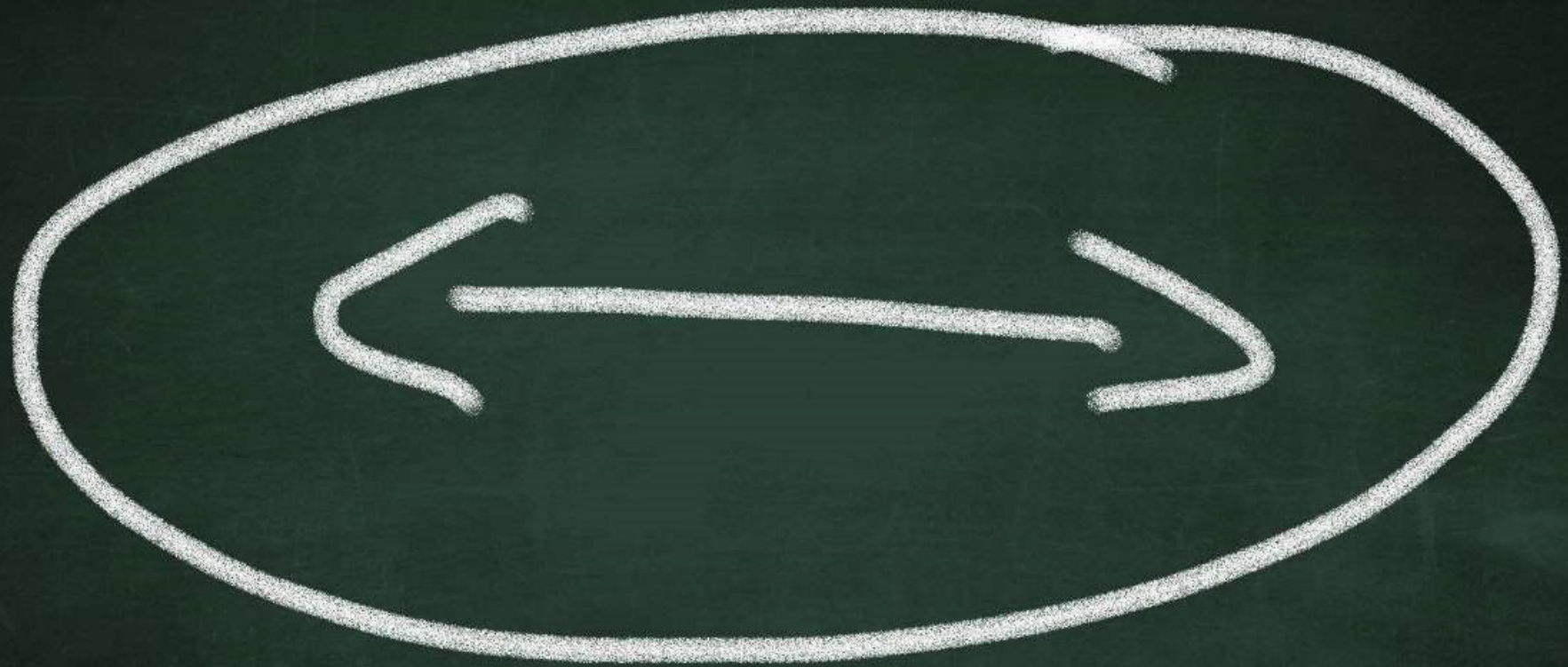
9. Flersrengede tiltag, flere trin på trappen

**Substitution  
(eliminering)**

**Tekniske  
tiltag**

**Organisatoriske  
tiltag**

**Personrettede  
tiltag**



**Bredere**



**Bredere**

**indsats**

**forankring**

**forståelse**







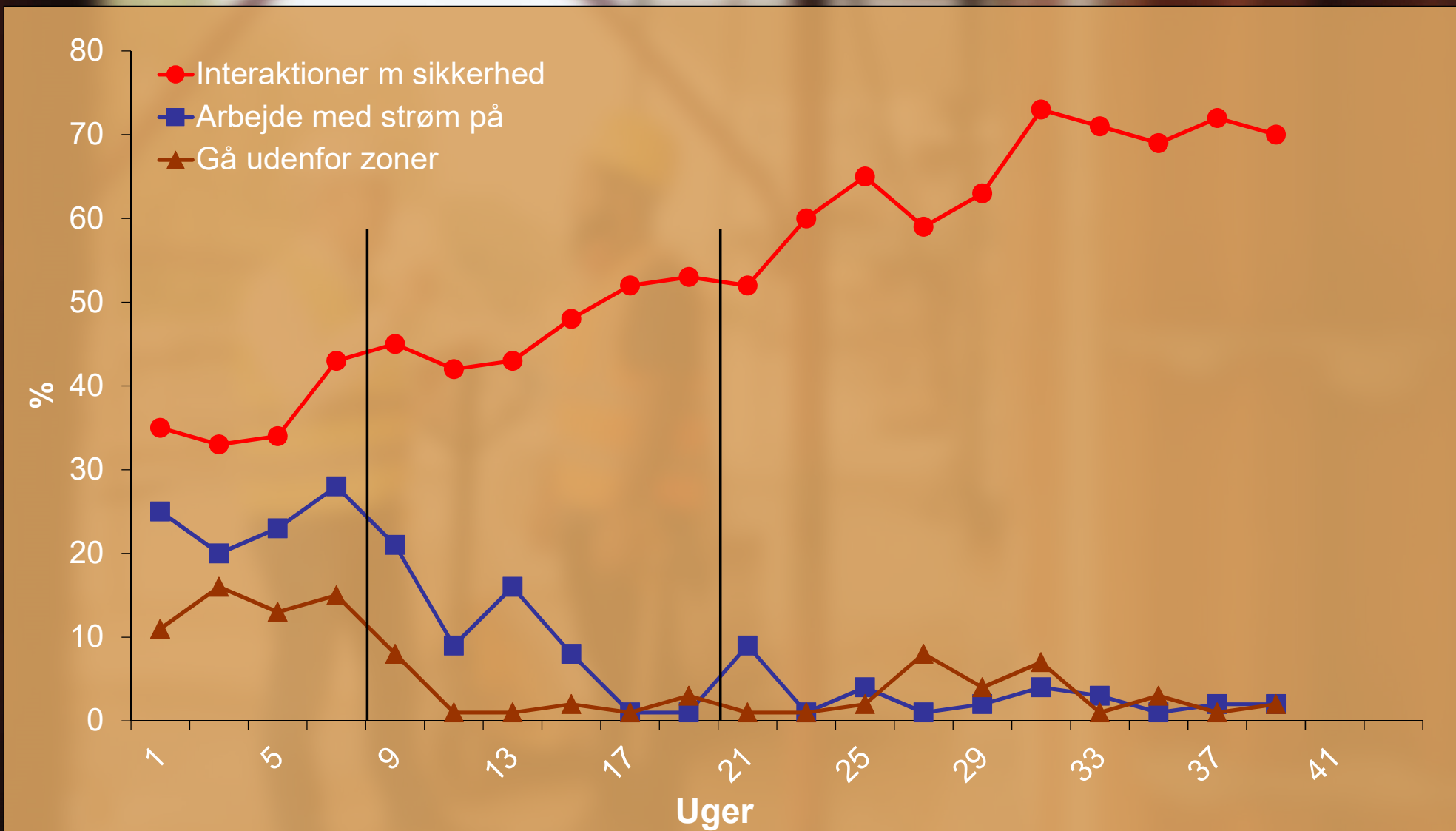
Lederens  
handleteorier

Interaktion

Medarbejdernes  
opfattelse af  
ledelsens værdier

(usikker)  
Adfærd

Ulykker  
&  
Skader



SIKKERHED

Tak for jeres tid!  
kontakt: [kennie@rm.dk](mailto:kennie@rm.dk)

