

## Seks principper for medledelse i praksis

I den nye bog *Medledelse – Når teamet er chef* gennemgår Mette Aagaard fænomenet medledelse og sætter det i relation til behovet for udvikling af organisationer, som er bæredygtige i bred forstand og som beskytter mod overforbrug af menneskelige ressourcer. Medledelse er den samlede betegnelse for mange af de nye organisations- og ledelsesformater, der i disse år skyder op i Danmark og som har det fælles perspektiv, at når organisationer ikke fungerer optimalt, er det et organisatorisk – dvs systemisk - problem, som skal løses med systemiske løsninger.

Der er ved at blive høstet mange erfaringer i Danmark med disse mere demokratiske ledelsesformer. Fælles for alle er, at den anvendte model er skræddersyet til den konkrete arbejdsplads. Alle har brug for at lave deres eget. Men der er fællesstræk! Disse fællestræk kalder Mette Aagaard for principper for medledelse.

Som del af bogens tilblivelse har Mette Aagaard sammenholdt generel praksiserfaring med egen erfaring med at arbejde i og understøtte indføringen af medledelse, bl.a. som udviklingschef i Slagelse Kommune. Det er blevet til seks principper for medledelse, som kan bruges som guide, når en organisation vil prøve kræfter med mere motiverende og bæredygtige ledelsesformer.

De seks principper hviler desuden på forskning og research på især fire områder:

- Magt
- Motivation
- Teamdynamik
- Forandring

Pointen med at have principper, når man går i gang med at indføre medledelse er, at risikoen for at 'swappe tilbage' til det traditionelle hierarkis dynamikker er overhængende, fordi vi alle er opvokset med dem. Vil man derfor reelle bæredygtige formater, så skal man skele til de seks principper.