

## Ledelse i modsætninger og organisatoriske spændinger – Oplæg til LAB23

Oplægget omhandler organisatoriske spændinger og modsætninger i ledelse og organisering af samarbejdet om kerneopgaven.

Oplægget tager udgangspunkt i særligt tre spændingspar:

- Frihed og fælles retning
- Ejerskab og fællesskab
- Trivsel og præstation

Oplægget giver en hurtig og generel introduktion til paradoksteori, og beskriver derefter de tre spændingspar, hvad de består af og hvordan de håndteres, samt hvordan de kan sammenfiltres og gøre den allerede komplekse håndtering af dem, endnu mere kompleks.

Håndteres spændinger og paradokser dårligt kan de skabe problemer med samarbejdet, der kan udvikle sig til personkonflikter, svække præstation og skabe mistrivsel. Deres korrekte håndtering er således vigtigt for både ledere og arbejdsmiljøorganisationen.

Oplægget byder ind med håndteringer fra paradoksteori, bl.a. med eksempler fra oplægsholders ErhvervsPhD, og fra oplægsholders praksis som konsulent, og vil trække på viden og god praksis med baggrund i organisering af samarbejdet om kerneopgaven, autonomi og involvering, relationel koordinering, psykologisk tryghed og feedback.