

LYT

Lydhistorier som arbejdsmiljø- intervention

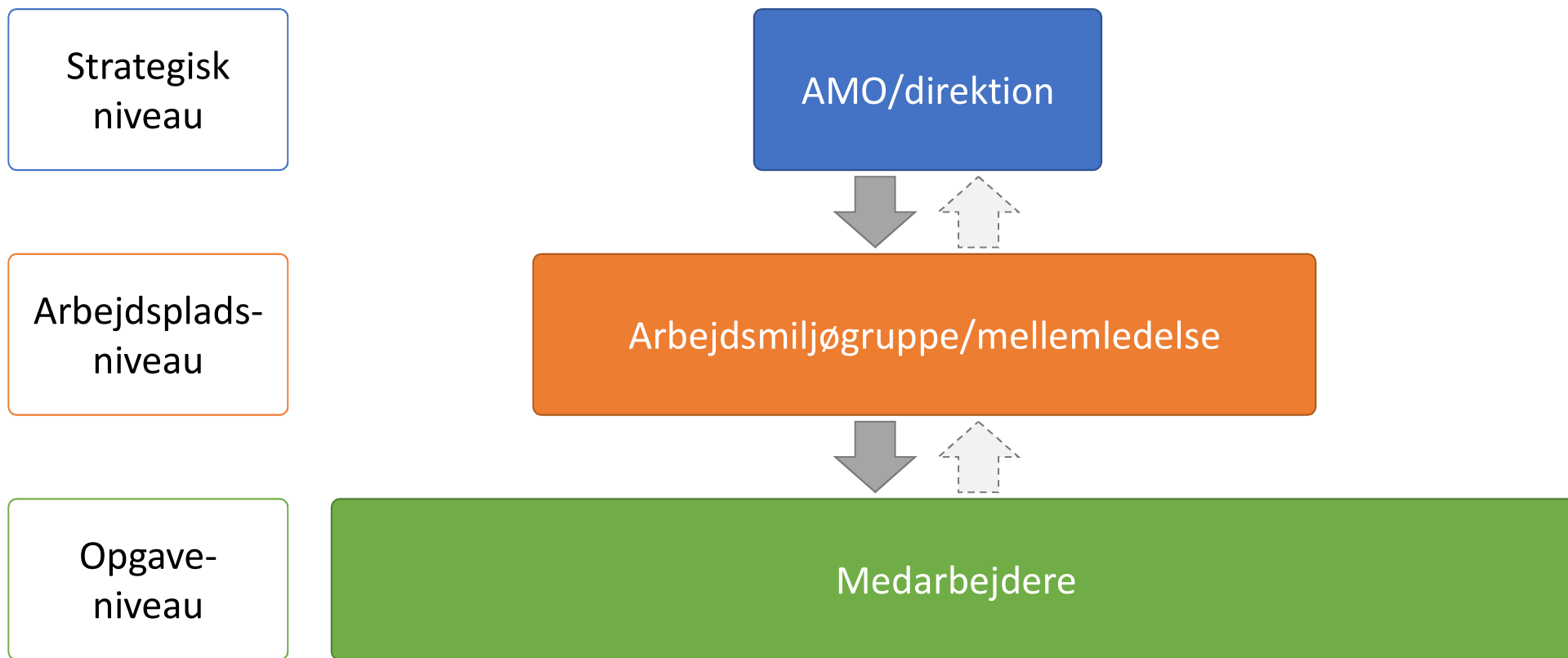
Et samarbejde mellem

- Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø
- Tampere Universitet, Finland
- AmbuFlex, Regionshospital Gødstrup
- LydCarlsen

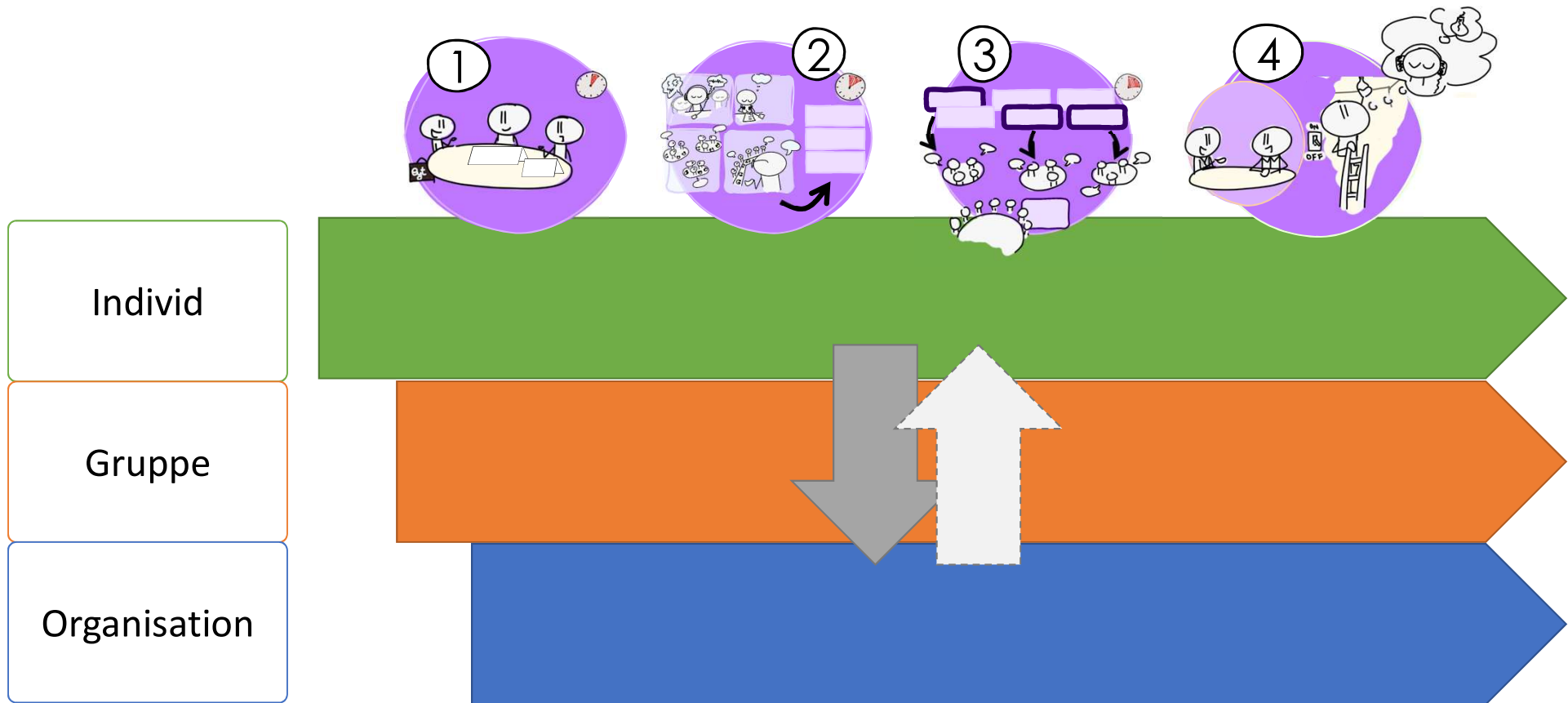
Projektet er finansieret af Arbejdsmiljøforskningsfonden



Sikkerhedskultur i organisationer

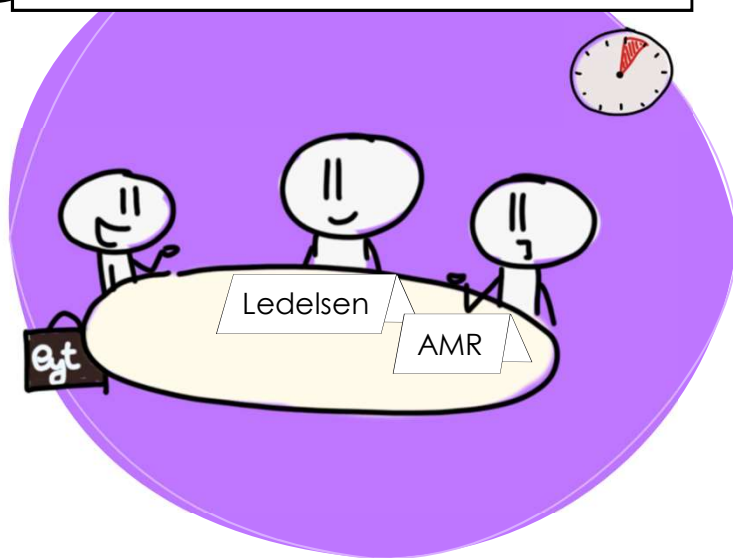


Sikkerhedskultur i LYT



Fase 1: Planlægningsmøde

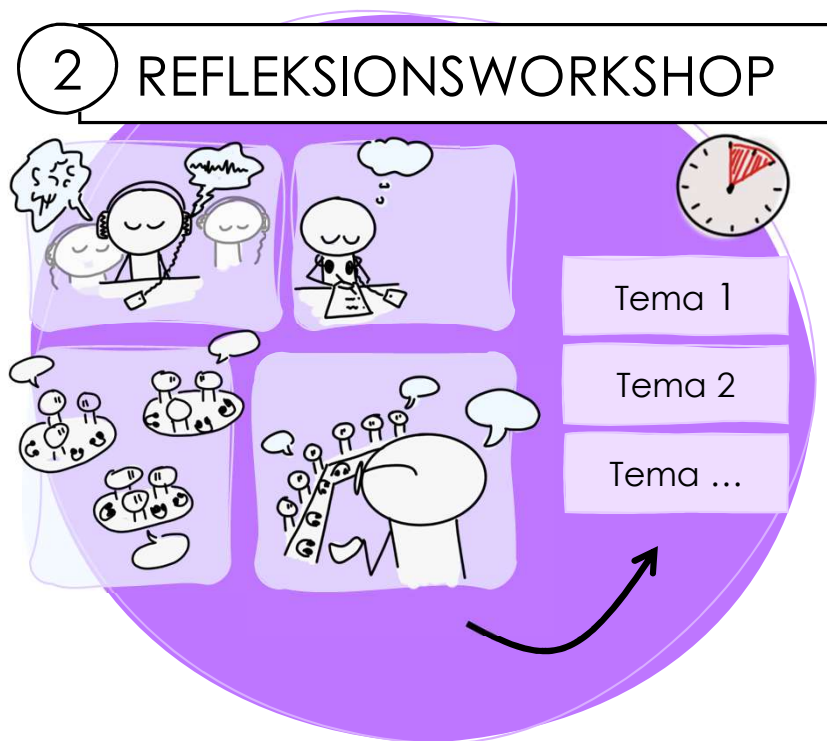
1 PLANLÆGNINGSMØDE



- Info om processen
- Forløbet aftales og tilpasses
 - Ressourceforbrug
 - Fordeling af roller og opgaver
 - Tidsplan

Fase 2: Refleksionsworkshop

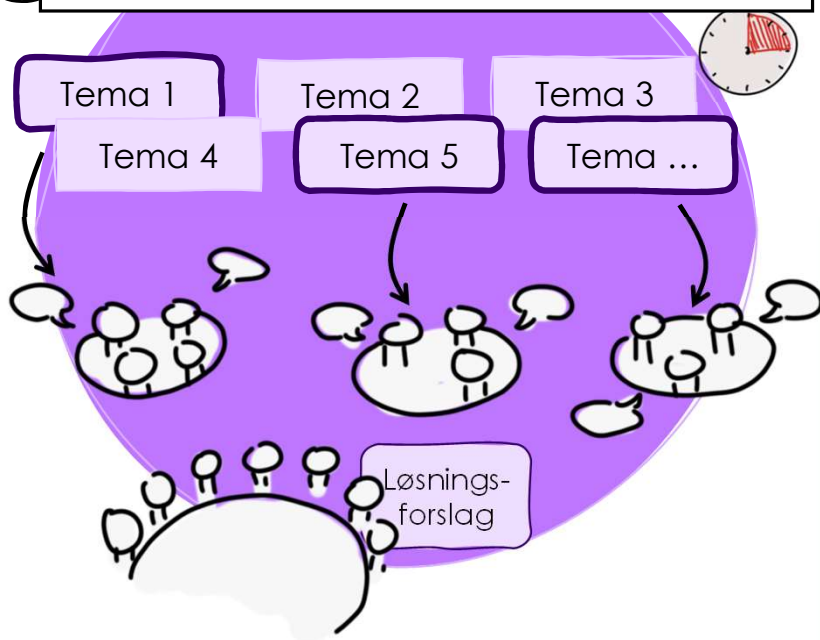
2 REFLEKSIONSWORKSHOP



- Timelønnede: 2 timer
- Ledere/funktionærer: 1 ½ time
- Lydhistorie
- Refleksion
- Gruppearbejde
- Fælles diskussion
- Opsamling af temaer
- Valg af deltagere til næste workshop

Fase 3: Forandringsworkshop

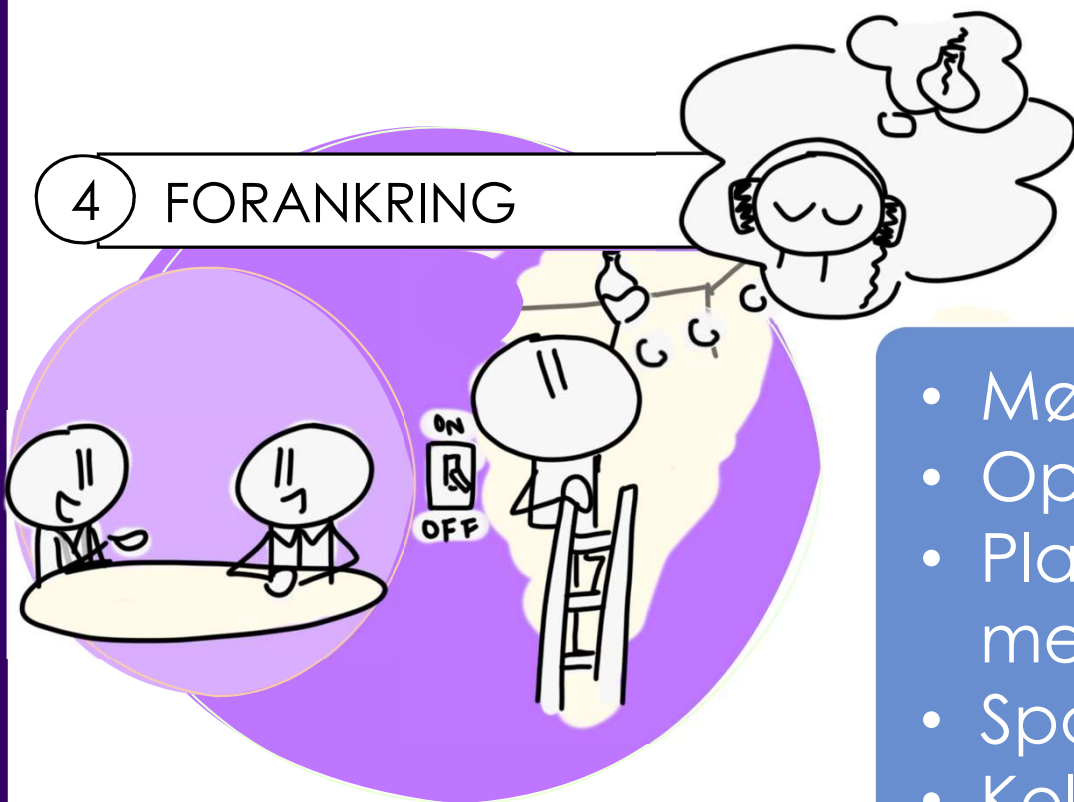
3 FORANDRINGSWORKSHOP



- Ledere og medarbejdere mødes
- 3 timer
- Præsentation af temaer
- Prioritering af temaer
- Arbejde med utopier
- Udkast til løsninger

Fase 4: Forankring

4 FORANKRING



- Møde i relevant forum
- Opsamling på workshops
- Placering af det videre arbejde med temaer og løsninger
- Sparring med forskere
- Kollektiv opmærksomhed på sikkerhed

Forskning i LYT



- Interviews
- Spørgeskemaer
- Workshops optages til forskning
- Interventions- og kontrolgruppe

Foreløbige erfaringer

- Rekruttering har været vanskelig
- Flexibiliteten i LYT fungerer godt
- Ledelsen overraskede over 'bevægelsen'
- Stor forskel på virksomhedernes forankring
- Konceptet tager form



Produkter

- Drejebog til at gennemføre LYT
- Lydhistorier til de tre brancher
 - Jord
 - Dagrenovation
 - Anhugning
- Planlagte artikler
 - Safesounds-konceptets læringsmodel
 - Analyser af LYT's mekanismer og effekt
 - Samtaleanalyse af workshops
- Rapport til Arbejds miljøforskningsfonden



Opsamling



- Hvad tænker I om konceptet?
- Ville LYT fungere for jer?
- Spørgsmål?

Tak for at lytte

Kontakt

Kenn Carlsen, mail@lydecarlsen.dk

Jeppe Lykke Møller, jlm@nfa.dk

