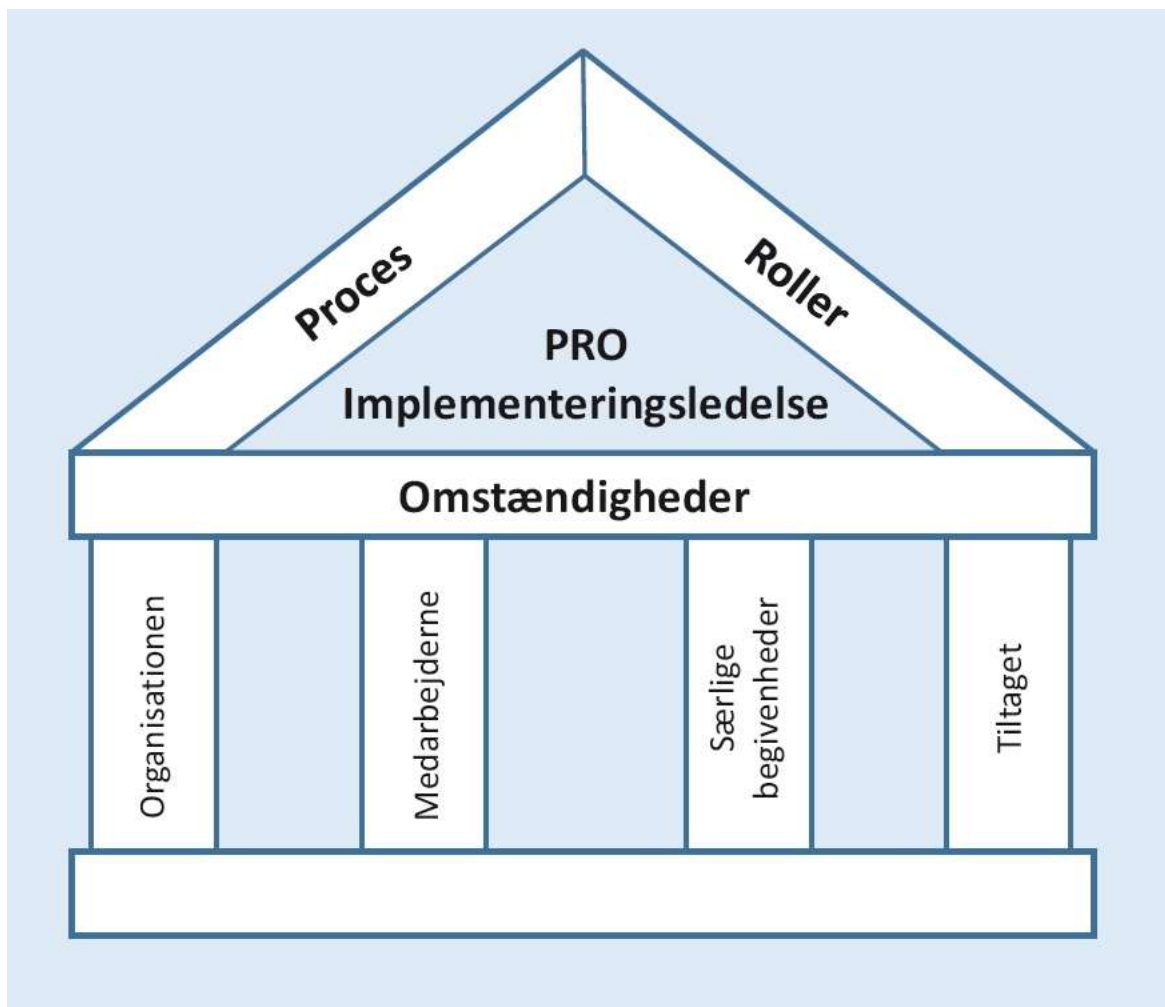


Bedre implementering af arbejdsmiljøtiltag – opsamling af viden på tværs af tidligere forskning

Hvad siger forskningen om implementering af arbejdsmiljøtiltag? Og hvordan kan vi blive bedre til at implementere tiltagene i praksis? Disse spørgsmål er omdrejningspunkt for et nyligt afsluttet projekt om implementeringsledelse. I talk'en præsenteres resultater om, hvilke forhold der typisk bidrager til god eller mindre god implementering, og der gives et forskningsbaseret bud på, hvordan man kan sikre bedre implementering ved at fokusere på de lokale forhold.



Bedre implementering af arbejdsmiljøtiltag – opsamling af viden på tværs af tidligere forskning

Oplægsholder: Christian Dyrland Wåhlin-Jacobsen

Mange implementeringsprocesser i forhold til arbejdsmiljøtiltag forløber ikke som forventet, og dette kan have stor betydning for, om tiltagene får den ønskede effekt. I de senere år har der været en stigende opmærksomhed i arbejdsmiljøfeltet på, hvordan man sikrer bedre implementering, men der findes også betydelige erfaringer fra andre forskningsområder, man kan trække på.

I nogle sammenhænge har dét at forsøge at sikre god implementering været betegnet implementeringsledelse - ofte med et betydeligt fokus på, hvordan implementeringen kan understøttes af formelle ledere. Med tanke på den skandinaviske tradition for involvering af medarbejdere og arbejdsmiljøorganisationen, kan det dog være mere relevant at tænke implementeringsledelse som en praksis, der bør omfatte en række "nøgelpersoner" i og evt. uden for organisationen. Implementeringsledelse handler om at styre implementeringen af arbejdsmiljøtiltag for at håndtere forudsete og uforudsete problemer, men også at maksimere det arbejdsmiljømæssige udbytte af tiltagene.

Med dette udgangspunkt præsenteres viden fra et nyligt afsluttet forskningsprojekt, der havde til formål at samle relevant viden fra forskningslitteraturen om implementering af arbejdsmiljøtiltag og komme med anbefalinger til bedre implementering i praksis. Talk'en vil relatere sig til spørgsmålene:

- Hvilke forhold synes oftest at påvirke, om implementeringen går godt eller mindre godt?
- Har vi "blinde pletter" i forhold til implementering i arbejdsmiljøforskningen?
- Hvilke tilgange foreslås der i forskningen til at skabe bedre implementering?
- Hvordan kan pointer og anbefalinger fra forskningen samles på en måde, der kan anvendes på arbejdspladsniveau?

På baggrund af disse indsigter foreslås PRO-modellen som en tilgang til implementeringsledelse. Modellen forsøger at skabe overblik over de forskellige temaer, man bør forholde sig til før og under implementeringen af arbejdsmiljøtiltag.

Oplægget bygger på rapporten "Implementeringsledelse i forhold til arbejdsmiljøtiltag: Udvikling af et nyt begreb med eksempler fra SOSU-arbejdspladser", udgivet i 2022 og skrevet af Christian Dyrland Wåhlin-Jacobsen^{1,2}, Sofie Kauffeldt Hammelsvang¹, Mikkel Brandt Petersen¹, Lars L. Andersen¹, Jeppe Z. N. Ajslev¹

¹Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø

²Institut for Organisation, Copenhagen Business School

Rapporten kan findes her:

<https://nfa.dk/forskning/udgivelse?journalid=e5e8a62f-bc33-4b8a-9286-cfac05412059>